

CÓDIGO DE CONDUTA



POTENZA
Engenharia

SUMÁRIO

CONCEITO	03
PRINCÍPIOS ÉTICOS	03
MISSÃO, VISÃO E VALORES	04
CONDUTA ÉTICA	05
CONFLITOS DE INTERESSES	07
RELACIONAMENTO COM TERCEIROS	08
CUIDADOS COM ATIVO DA EMPRESA	10
COMITÊ DE CONDUTA ÉTICA	11
CANAL DE DENÚNCIAS POTENZA ENGENHARIA	12

CONCEITO

O Objetivo deste Código de Conduta é traçar as diretrizes a serem seguidas por administradores, colaboradores, prestadores de serviços e associados em nosso relacionamento com os demais interessados.

Aqui, declaramos expressamente os compromissos assumidos de transparência com o mercado e todos aqueles vinculados à Potenza, visando preservar a segurança e meio ambiente, atuando sempre dentro dos mais elevados padrões éticos em uma busca incessante por melhorias contínuas.

PRINCÍPIOS ÉTICOS

A POTENZA faz parte da comunidade em que atua e trabalha para construir um futuro melhor, portanto, luta pela concretização dos direitos à educação, saúde, alimentação e diversão.

Incentiva e apoia o trabalho voluntário, propiciando condição de vida mais digna e oportunidade para aqueles que serão o futuro do nosso país.

MISSÃO

Prestar serviços de alta qualidade para nossos clientes, fundamentados na capacitação técnica de nossos colaboradores e soluções integradas de engenharia.

VISÃO

Ser a melhor prestadora de serviços nas áreas de atuação, onde os colaboradores tenham orgulho de trabalhar.

VALORES

Segurança: Colocar a segurança dos colaboradores, contratados e contratantes em primeiro lugar.

Pontualidade: Pontuar os cronogramas, buscando a excelência no atendimento.

Ética: Valores fazem parte da condução dos negócios.

Excelência: Buscar a excelência em tudo o que fazemos, prezando pelo mais alto nível de desempenho e fazendo com que a realização do trabalho seja uma ação prazerosa.

Colaboradores: Investir continuamente na capacitação técnica.

CONDUTA ÉTICA

A Potenza busca de maneira incessante pela manutenção e transparência da ética no meio ambiente de trabalho. A seguir, apresentamos alguns pontos para o direcionamento de nossas ações no ambiente de trabalho e fora dele.

- Valorizar e fomentar procedimentos éticos da empresa e pessoais na busca de resultados íntegros.
- Promover a lisura e transparência nas relações de qualquer natureza, pessoais, públicas ou privadas.
- Manter atualizados os padrões de segurança, seguindo as regras e normas de segurança definidas e superando as expectativas em nossas ações.
- Nunca revelar informações sigilosas e confidenciais, de natureza comercial, estratégica ou tecnológica, para terceiros.



CONDUTA ÉTICA

- Usar o poder que o cargo e a autoridade conferem de forma ética, não abusiva.
- Não será admitido ao colaborador tomar quaisquer atitudes guiadas por preconceitos relacionados à origem, raça, religião, classe social, sexo, cor, orientação sexual, ou outras formas de discriminação.
- Não se beneficiar ou contribuir para que terceiros se favoreçam, por meio de ações ou omissões tomadas em prejuízo da empresa.
- Não utilizar a estrutura da empresa para vantagens pessoais.
- Manter relações transparentes com fornecedores e clientes, conservando um padrão ético elevado, jamais visando obter benefícios particulares.
- Não exercer atividades, sejam elas internas ou externas, que conflitem com os interesses da empresa.
- Brindes e presentes decorrentes de relacionamento comercial da empresa com terceiros deverão ser comunicados à chefia mediata.
- Somente participar de viagens, shows congressos ou eventos patrocinados por terceiros com a aprovação prévia da Diretoria da empresa.
- Não exercer funções na mesma área de trabalho, ou com relação hierárquica direta ou indireta, em que atuem parentes ou familiares até 2º grau, sem aprovação da Diretoria da empresa.

CONFLITOS DE INTERESSES

As atividades dos colaboradores e seus relacionamentos pessoais jamais podem conflitar com os interesses da empresa. Por essa razão, o colaborador:

- Não poderá ter relacionamento familiar ou afetivo com subordinado ou gestor, direto ou indireto.
- Não poderá ter relacionamento familiar ou afetivo com fornecedor ou cliente da empresa que possa vir a influenciar nos termos das relações comerciais.
- Não deve utilizar o nome da empresa, cargo, função, atividade, facilidades, posição e influência para obter benefícios ou vantagens pessoais, inclusive para seus familiares, parentes ou pessoas relacionadas.
- Não deve deixar que as relações pessoais influenciem na tomada de decisão com relação a clientes, fornecedores, parceiros e concorrentes.
- Não deve prestar serviços para empresas fornecedoras, clientes, concorrentes e outras que apresentem algum conflito de interesse com a Potenza, enquanto perdurar o vínculo empregatício com a empresa.
- Não deve comercializar mercadorias, bens e serviços de cunho particular no ambiente de trabalho.
- Não deve manter atividades profissionais paralelas às desenvolvidas na empresa em horários coincidentes com sua jornada de trabalho.

RELACIONAMENTO COM TERCEIROS

Prezamos por uma conduta ética no relacionamento com Investidores, Concorrentes, Clientes e Fornecedores, Imprensa e Mídia, Órgãos Governamentais e Sindicatos.

- Investidores: todos os colaboradores devem basear o relacionamento com os Investidores, por meio da transmissão de informações transparentes, confiáveis e regulares, de modo que os permitam acompanhar as atividades e o desempenho da empresa. As informações devem seguir as orientações dos órgãos reguladores e as boas práticas de governança corporativa da empresa.
- Concorrentes: Uma concorrência leal favorece a economia competitiva, propiciando crescimento às partes envolvidas. Dessa forma, a POTENZA, por meio de seus representantes, compromete-se a manter relações institucionais com os concorrentes fundamentadas no respeito e lealdade, sem cometer atos que possam denegrir a imagem dessas empresas. Tais relações devem preferencialmente ser estabelecidas por meio de associações de classe. Não coadunamos com qualquer associação que traga prejuízo, limitação, ou direcionamento na escolha do cliente.
- Clientes e Fornecedores: a Potenza promove e fomenta um relacionamento duradouro com clientes, fornecedores e agregados, incentivando parcerias de sucesso e confiança mútua.

RELACIONAMENTO COM TERCEIROS

Prezamos por uma conduta ética no relacionamento com Investidores, Concorrentes, Clientes e Fornecedores, Imprensa e Mídia, Órgãos Governamentais e Sindicatos.

- Relacionamento com a Imprensa e Mídia: Todos os colaboradores são responsáveis por zelar pela imagem e reputação da empresa. Portanto, qualquer postagem na mídia social ou corporativa envolvendo a imagem da Empresa deverá ser aprovada pela área interna de comunicação. A área interna de comunicação será acionada sempre que houver situações referentes ao relacionamento com a imprensa ou mídia de maneira geral.
- Órgãos Governamentais: Os contratos praticados com órgãos públicos e privados são tratados com o mesmo respeito, ética e qualidade. Trabalhamos atendendo ainda toda a legislação específica da LGPD e Compliance da Empresa. Todos os nossos colaboradores devem ser orientados para que, caso recebam quaisquer ofertas ou “pagamentos facilitadores”, reportem imediatamente ao Comitê de Conduta Ética.
- Sindicatos: A Potenza respeita a livre associação às entidades sindicais por seus colaboradores e suas categorias laborais, cumprindo e atendendo todas as convenções de trabalho correspondentes.

CUIDADOS COM ATIVO DA EMPRESA

As instalações, equipamentos, insumos, marcas, e expertise da Empresa devem ser utilizados para atingir o objetivo do trabalho destinado, por isso, o colaborador deve zelar pela manutenção, guarda e conservação do seu imobilizado.

O conhecimento intelectual, patentes e expertises, devem ser mantidos sob segurança, sigilo e confidencialidade. Todos os colaboradores estão compromissados a manter estes ativos.

COMITÊ DE CONDOTA ÉTICA

O Comitê é composto por gestores da empresa, que tem como função zelar pelos processos éticos, além de avaliar, rever e atualizar continuamente o Código de Conduta, examinando as denúncias de violação e conflito, mantendo sigilo e preservando os interesses da empresa, além de valorizar o bem-estar de seu corpo funcional e parceiros, por meio da qualidade elevada dos serviços prestados.



CANAL DE DENÚNCIAS POTENZA ENGENHARIA

A empresa disponibiliza um canal de ética, garantindo o total sigilo e confidencialidade das informações prestadas.

Este é um canal aberto criado para que colaboradores, clientes, fornecedores e quaisquer interessados relatem casos de desvios de conduta que sejam de seu conhecimento, dentro do mais absoluto sigilo. Todos os relatos comunicados serão analisados e poderão contar com a confidencialidade das partes envolvidas e com a ausência de retaliação aos usuários.

O Comitê de Conduta Ética, além do Departamento Jurídico, poderá ser acionado direta ou confidencialmente para esclarecimento de dúvidas ou sugestões relacionadas ao Código de Conduta Ética.



Disque Canal de Denúncia:

0800 765 5582

Ligação gratuita

Atendimento pessoal de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h

Atendimento eletrônico após às 17:00, além de Sábados, Domingos e Feriados



Site Canal de Denúncia

www.contatoconfidencial.com.br/potenza

POTENZA
ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO